**VERBALE del CONSIGLIO DIRETTIVO**

**dell’Associazione Sportiva Dilettantistica ………………..**

Il giorno …………………… alle ore ……………, si è riunito presso …………………………(eventualmente in modalità telematica da remoto, ai sensi e se previsto dallo Statuto), il Consiglio Direttivo dell’Associazione………………………………, con il seguente odg :

1 – illustrazione del comma 2 dell’articolo 16 del d.lgs. n. 39 del 28 febbraio 2021 e delle linee guida pubblicate dal CONI e del Centro Nazionale Sportivo Libertas;

2 – nomina del Responsabile contro abusi, violenze ed ogni forma di discriminazione. Attività conseguenti;

.3 – adozione e predisposizione del Modello Organizzativo e di Controllo (MOG) ed il Codice Etico. Atti conseguenti.

Sono presenti:

il Presidente

i seguenti componenti del Consiglio Direttivo…………………………………….

Assume la funzione di Segretario il sig………………………………………

Il Presidente illustra i contenuti dell’art. 16 D.Lvo 39/2021 e delle linee guida CONI e Libertas sul punto.

In particolare, evidenzia e propone:

* di nominare entro il **30 giugno 2024** il Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni;
* l’ opportunità di individuare, a tale scopo, una figura professionale e/o esperta e competente ed indipendente, estranea alla compagine sociale;
* ( l’ opportunità di individuare tale competenza nella figura del dott. Vincenzo SANTOLE, giurista, come condivisibilmente suggerito dal Comitato Provinciale Libertas e solo fino al 31/08/2024 *( N.B. solo nel caso in cui si decida di scegliere la disponibilità del Presidente Prov.le Santoleri* )
* la necessità di adottare entro **il 31 agosto 2024**, un Modello Organizzativo e di Controllo, da elaborare sulla scorta del format e del modello standard suggerito dal C.N.S.Libertas, integrato dalle specificazioni richieste, in ragione dell’attività dell’Associazione e degli indirizzi, eventualmente, suggeriti dal Responsabile;
* la necessità di stipulare tra la Associazione………ed il responsabile incaricato una Convenzione che regoli le rispettive competenze e le responsabilità e preveda le modalità e l’entità di un eventuale compenso per l’attività effettivamente prestata dal Responsabile.

Dopo breve discussione il Consiglio Direttivo all’unanimità approva le proposte del Presidente e, pertanto

**nomina**

il sig,…………………………………………………………………………. quale Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni, per la Associazione…………, contro gli abusi, la violenza ed ogni forma di discriminazione, ai sensi della delibera della Giunta Nazionale del CONI del 25 luglio 2023, n. 255;

**si impegna**

1. a predisporre, secondo il format ed il modello standard suggerito dal C.N.S.Libertas, eventualmente integrato o modificato secondo le specifiche esigenze dell’Associazione, **entro il 31 agosto 2024**, il MOG ed il codice etico ai sensi del comma secondo dell’art. 16 D.Lvo 39/2021;
2. a predisporre con il Responsabile nominato una Convenzione che regoli le rispettive competenze e responsabilità ed inoltre preveda le modalità e l’entità di un eventuale compenso per le attività effettivamente esercitate;

**dispone**

che l’ attività del Responsabile sia concretamente operativa solo dopo la stipula della Convenzione e la comunicazione al C.N.S.Libertas ed alla Federazione di appartenenza del MOG adottato;

**si incarica**

il Presidente di trasmettere anche per conoscenza il presente verbale al Centro Provinciale Libertas Provinciale oltre al Safeguarding Office del CNSLibertas ed alla Federazione di appartenenza.

Alle ore …………………………. Il presidente, data lettura e ricevuta approvazione unanime da parte del Consiglio Direttivo, dichiara chiusa la seduta.

Luogo e data…………………….

Firma del Presidente e del Segretario verbalizzante

.